

FlowCAD Verhaltenskodex (Code of Conduct)

Der Kodex beschreibt die Werte, Grundsätze und Handlungsweisen, die das unternehmerische Verhalten von FlowCAD bestimmen sollen und mit denen alle Mitarbeiter und Organe vertraut sein müssen. Ferner gibt er eine Orientierung zu den grundlegenden ethischen und rechtlichen Pflichten von FlowCAD.

Rechtskonformes Handeln

Grundlegende Voraussetzung für jedes Handeln im Interesse von FlowCAD ist das rechtskonforme Handeln. Das weltweite integre und aufrichtige Image von FlowCAD basiert auf dieser Verpflichtung und hilft, den langfristigen Erfolg des Unternehmens zu sichern. Wir sind bestrebt, unsere nationalen und internationalen Geschäfte in Übereinstimmung mit anwendbaren Gesetzen, Verordnungen und Vorschriften sowie nach hohen ethischen Grundsätzen durchzuführen. Dabei sind wir bestrebt, uns strikt an die Vorgaben des Deutschen Corporate Governance Kodexes, den Konventionen der International Labour Organisation (im Folgenden „ILO“), der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den UN-Konventionen über die Rechte des Kindes und zur Beseitigung jeder Form der Diskriminierung von Frauen, den Prinzipien des UN Global Compact sowie den OECD-Richtlinien für Multinationale Unternehmen zu halten.

Datenschutz

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse müssen vertraulich behandelt werden. Dies gilt für Daten von FlowCAD aber auch für Daten von Geschäftspartnern und anderen Informationen anderer Geheimhaltung FlowCAD, seine Vertragspartner und Kunden ein Interesse haben. Solche Informationen dürfen nicht ohne Erlaubnis unbefugte weitergegeben werden. Diese Verpflichtung besteht nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort.

Kinderarbeit / jugendliche Beschäftigung

Kinderarbeit sowie jegliche Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen werden von FlowCAD nicht toleriert. Das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung darf nicht unter dem Alter, in dem die Schulpflicht endet, und auf keinen Fall unter 15 Jahren liegen. Innerstaatliche Normen zum Schutz von Kindern und jugendlichen Beschäftigten sind einzuhalten.

Mindestlohn

Das rechtskonforme Handeln von FlowCAD setzt auch die Zahlung von Löhnen und Gehältern voraus, die mindestens dem gesetzlich vorgeschriebenen Mindestlohn entsprechen.

Diskriminierung

Jedwede Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung ist untersagt. Insbesondere ist jede Unterscheidung, Ausschließung oder Bevorzugung, die auf Grund der Rasse, der Kaste, der Hautfarbe, des Geschlechts, des Alters, des Glaubensbekenntnisses, der politischen Meinung, der ethnischen, nationalen und sozialen Herkunft, der Nationalität, der sexuellen Orientierung oder anderer persönlicher Merkmale vorgenommen wird, verboten.

Dokumentation

Alle Geschäftstransaktionen müssen vollständig und einwandfrei in Übereinstimmung mit den gesetzlichen und den darüber hinaus bei FlowCAD geltenden Vorschriften dokumentiert werden.

Umweltschutz

Der Schutz von Natur und Umwelt ist Bestandteil der Geschäftspraxis von FlowCAD. Geltende Verfahren und Standards für die Abfallbewirtschaftung, den Umgang mit Chemikalien und anderen gefährlichen Stoffen sowie deren Entsorgung als auch für Emissionen und für die Abwasserbehandlung sind einzuhalten. Der Schutz und Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen ist in besonderem Maß zu berücksichtigen, eine umwelt- und sozialverträgliche Produktion soll gefördert werden.

Information / Kommunikation

Dieser Verhaltenskodex ist mindestens in der jeweiligen Landessprache und für alle Beschäftigten der Geschäftspartner frei zugänglich und gut sichtbar auszuhängen. Verbot von Bestechung und Korruption Jegliche Form der Bestechung oder Korruption wird von FlowCAD nicht toleriert. Alle Geschäftspartner und deren Beschäftigte haben sich so zu verhalten, dass keine persönliche Abhängigkeit, Verpflichtung oder Beeinflussung entsteht. Von allen wird ein geschäftliches Verhalten erwartet, das auf Fairness und Einhaltung der jeweils geltenden nationalen und internationalen Normen basiert. Sofern in Nationen Geschenke der Sitte und Höflichkeit entsprechen, ist zu beachten, dass dadurch keine verpflichtenden Abhängigkeiten entstehen und die geltenden landesrechtlichen Normen eingehalten werden.

FlowCAD Code of Conduct

The Code of Conduct describes the values, policies and practices that govern FlowCAD's corporate behavior and that all employees and institutions must be familiar with. It also provides guidance on the basic ethical and legal obligations of FlowCAD.

Legal Action

A fundamental requirement for every action in the interest of FlowCAD is the legally compliant action. The global integrity and trustworthy of FlowCAD is built on this commitment and helps to ensure the long-term success of the company. We strive to conduct our domestic and international business in accordance with applicable laws, regulations and regulations and with high ethical standards. We strive to comply strictly with the requirements of the German Corporate Governance Code, the International Labor Organization ("ILO") Conventions, the United Nations Universal Declaration of Human Rights, the United Nations Convention on the Rights of the Child, and the Eliminate all forms of discrimination against women, the principles of the UN Global Compact and the OECD Guidelines for Multinational Enterprises.

Data Protection

Business and trade secrets must be treated confidentially. This applies to data from FlowCAD but also to data from business partners and other information of another Confidentiality FlowCAD, its affiliates and customers have an interest in. Such information may not be disclosed to unauthorized persons without permission. This obligation continues after termination of the employment relationship.

Child Labor / Youth Employment

Child labor and any exploitation of children and adolescents are not tolerated by FlowCAD. The minimum age for admission to employment must not be less than the age at which compulsory education ends, and in no case less than 15 years. National standards for the protection of children and young workers must be observed.

Minimum Wage

The lawful conduct of FlowCAD also requires the payment of wages and salaries that are at least equal to the statutory minimum wage.

Discrimination

Any discrimination in employment and employment is prohibited. In particular, any distinction, exclusion or preference based on race, caste, skin color, gender, age, creed, political opinion, ethnic, national and social origin, nationality, sexual orientation or other personal Characteristics is made prohibited.

Documentation

All business transactions must be fully and properly documented in accordance with the legal and, in addition, FlowCAD regulations.

Environmental Protection

The protection of nature and the environment is part of the business practice of FlowCAD. Applicable procedures and standards for waste management, handling and disposal of chemicals and other hazardous substances as well as emissions and wastewater treatment shall be complied with. The protection and preservation of the natural foundations of life must be taken into account to a special degree; environmentally and socially responsible production should be promoted.

Information / Communication

This Code of Conduct must be freely accessible and clearly visible to all employees of the business partners, at least in the respective national language. Prohibition of Bribery and Corruption Any form of bribery or corruption is not tolerated by FlowCAD. All business partners and their employees must act in such a way that no personal dependence, obligation or influence arises. All are expected to conduct business in a manner that is based on fairness and compliance with applicable national and international standards. If in nations gifts of custom and courtesy correspond, it should be noted that this does not create obligatory dependencies and the applicable state law standards are observed.